

Fakta-ark til arbejdsgivere, der overvejer at ansætte en social- og sundhedsassistentelev

Hvorfor ansætte en elev?

- At have en elev i virksomheden viser, at man tager et ansvar for at uddanne fremtidigt personale med en faglig uddannelse
- En elev sikrer fødekæden i faget og dermed i ens egen virksomhed
- Dygtige elever kan give inspiration til fornyelse på det faglige felt

Hvilke institutioner kan godkendes til at ansætte en elev?

Overordnet skal en institution have en udliciteringsaftale med en kommune eller region om at levere mindst én af følgende ydelser i henhold til serviceloven og sundhedsloven:

- Sygepleje, sundhedsfremme og forebyggelse i det nære sundhedsvæsen, svarende til plejecenter kan søge godkendelse til at indgå uddannelsesaftale for praktik 1
- Sygepleje, sundhedsfremme og forebyggelse i det nære sundhedsvæsen, svarende til hjemmepleje kan søge godkendelse til at indgå uddannelsesaftale for praktik 1
- Psykiatrisk sygepleje og rehabilitering i det sammenhængende sundhedsvæsen kan søge godkendelse til at indgå uddannelsesaftale for praktik 2
- Somatisk sygepleje og rehabilitering i det sammenhængende sundhedsvæsen, svarende til midlertidig- eller akutafsnit kan søge godkendelse til at indgå uddannelsesaftale for praktik 3
- Somatisk sygepleje og rehabilitering i det sammenhængende sundhedsvæsen, svarende til hospital kan søge godkendelse til at indgå uddannelsesaftale for praktik 3

Der er ingen institutioner, der alene kan varetage oplæring af en social- og sundhedsassistentelev. Der skal derfor altid indgås en kombinationsaftale med mindst én anden institution for at sikre, at hele elevens uddannelse kan gennemføres.

Desuden skal virksomheden have mindst én fuldtidsansat faguddannet medarbejder med uddannelsen som enten social- og sundhedsassistent eller sygeplejerske.

Virksomheden skal fremsende ansøgning til det faglige udvalg om at blive godkendt som praktikvirksomhed. Hent ansøgningsblanket og vejledning her:

www.passinfo.dk/PASS-for-professionelle/For-praktiksteder-SOSU-PAU/Om-praktiksteder/Ansoegning-om-godkendelse

Hvad betyder det, at uddannelsen er dimensioneret?

Kommunerne har indgået en aftale med staten om at uddanne et mindste antal social- og sundhedsassistentelever årligt. Antallet afspejler behovet for færdiguddannede.

Det er tilladt at uddanne flere elever, end det fremgår af dimensioneringsaftalen.

Hvordan er uddannelsen bygget op?

Uddannelsen til social- og sundhedsassistent varer 3 år og 9 måneder og 3 uger. Heraf er det første år et grundforløb, som gennemføres på skolen. Herefter følger hovedforløbet, der varer 2 år, 9 mdr. og 3 uger og veksler mellem skole- og praktikperioder.

En uddannelsesaftale indgås normalt kun for hovedforløbet. Eleven er på skole i ca. 48 uger opdelt i 3-5 skoleperioder, resten af tiden foregår i praktik.

Se mere om uddannelsens opbygning og indhold her: www.passinfo.dk/PASS-for-professionelle/For-praktiksteder-SOSU-PAU/Uddannelserne/Social-og-sundhedsassistentuddannelsen

Hvordan indgås en uddannelsesaftale?

En uddannelsesaftale indgås mellem elev og arbejdsgiver på en blanket, som findes på undervisningsministeriets hjemmeside.

De første tre måneder af praktikperioden er prøvetid, hvor aftalen kan ophæves af begge parter uden begrundelse.

Læs mere om uddannelsesaftalen her: www.uvm.dk/erhvervsuddannelser/praktik/uddannelsesaftaler/blanketter-til-uddannelsesaftaler

Hvad koster det at have en elev?

Eleven får løn under hele uddannelsen. Lønnen følger overenskomsten mellem KL og FOA: www.kl.dk/Arbejdsgiver--og-lonforhold/Overenskomster-og-aftaler/Overenskomstomrader/Aldre-service-og-handicap/Social-og-sundhedspersonale/

Elever over 25 år, der har 1 års relevant beskæftigelse indenfor de seneste 4 år, er berettiget til voksenelevløen.

Som arbejdsgiver får man tilskud til lønudgift, i de uger eleven er på skole, via AUB (Arbejdsgivernes uddannelsesbidrag). Se mere her: indberet.virk.dk/aub

Hvor udbydes uddannelsen?

Uddannelsen udbydes på social- og sundhedsskoler over hele landet: www.passinfo.dk/PASS-for-professionelle/Skoler

Skolen vil være behjælpelig med at blive godkendt som praktikvirksomhed og med indgåelse af uddannelsesaftale.

Skolen udarbejder i samarbejde med det lokale uddannelsesudvalg en undervisningsplan for uddannelsen. Heraf fremgår fordeling af skole og praktikperioder for de enkelte hold.

Skolerne udbyder med jævne mellemrum praktikvejlederkurser, som PASS anbefaler alle praktikvejledere at følge.

Kontaktoplysninger

Kontakt det faglige udvalg: passinfo@sevu.dk

PASS er Det faglige udvalg for den pædagogiske assistentuddannelse og for social- og sundhedsuddannelsen. Udvalget består af repræsentanter fra FOA, 3F, KL og Danske Regioner. Udvalget har det overordnede ansvar for uddannelsen og godkender praktikvirksomheder.